

EVALUATION PREFORMATIVE

OBJECTIFS

Au regard du référentiel de compétences métier (CQPM) ou d'une fiche de poste :

- Evaluer les aptitudes à raisonner dans le domaine mis en œuvre.
- Faire apparaître les écarts entre les compétences actuelles et requises pour le poste.
- Identifier les points forts et les points de progrès du salarié.

METHODES

Les évaluations sont réalisées à l'aide d'outil scientifiquement éprouvés et reconnus valides et fidèles concernant les dimensions qu'ils évaluent.

Le choix des outils est guidé par les référentiels de compétences.

Les évaluations pré formatives se déclinent en quatre pôles :

- **Savoir** : évaluations techniques et/ou pratique, étude de cas
- **Savoir faire** : évaluations psychotechniques, aptitudes à raisonner
- **Savoir être** : évaluations de la personnalité et des motivations
- **Savoir devenir** : potentiel à évoluer