

CONSEIL RH

OBJECTIFS

- Identifier les forces et faiblesses de son entreprise
- Mettre en évidence les opportunités et les menaces
- Guider l'entreprise dans la définition d'une stratégie constructive
- Promouvoir et développer la professionnalisation des salariés

L'aide permet d'articuler :

- La stratégie de l'entreprise
- Les évolutions organisationnelles
- Le développement des compétences de l'entreprise

METHODES

Mise en œuvre

Identification des objectifs de compétitivité : assise de la problématique de l'entreprise et formalisation de ses objectifs de compétitivité prenant en compte les évolutions organisationnelles et le plan d'actions pour atteindre ses objectifs.

Analyse des besoins : identification des compétences requises et rapprochement avec les compétences existantes

Elaboration du projet de formation : plan de formation, profils des participants et préparation des informations pour le financement

Elaboration du cahier des charges de formation : organisation technique et pédagogique des formations, calendrier prévisionnel, conditions de réalisation,...