

AIDE AU RECRUTEMENT INTERNE OU EXTERNE

OBJECTIFS

Recruter un collaborateur et définir avec précision son choix :

- Identifier les compétences requises au poste.
- Mesurer les aptitudes de chacun des candidats en fonction des objectifs de l'entreprise.
- Identifier les points forts et les points de progrès de chaque candidat.

METHODES

Les évaluations sont réalisées à l'aide d'outils scientifiquement éprouvés et reconnus valides et fidèles concernant les dimensions qu'ils évaluent.

Le choix des outils est guidé par les référentiels de compétences.

Les évaluations se déclinent en quatre pôles :

- **Savoir** : évaluations techniques et/ou pratique, étude de cas en fonction du poste à pourvoir
- **Savoir faire** : évaluations des aptitudes à raisonner
- **Savoir être** : évaluations de la personnalité, aptitude à s'intégrer dans une équipe, à communiquer
- **Savoir devenir** : potentiel à évoluer, état de la motivation